

POLITIQUE DE VALORISATION DES RESSOURCES LOCALES (SANITAP et MADAVANCE)

I. INTRODUCTION

Cette politique reflète l'engagement de MadAvance et SaniTap à valoriser les ressources locales, la main-d'œuvre et les entreprises afin de garantir un développement durable, tout en respectant notre Système de Management Santé, Sécurité, Environnement et Qualité (HSEQ-MS).

II. DEFINITION DU TERME "LOCALE"

Dans le cadre de cette politique, « local » fait spécifiquement référence aux trois (03) régions où SaniTap, via MadAvance, mène ses principales activités. Cela inclut la priorité donnée à l'emploi local, à la collaboration avec les entreprises locales et à la mise en place de partenariats dans ces trois (03) zones clés, afin d'assurer une intégration significative et bénéfique des ressources communautaires dans nos opérations.

III. FINALITÉ

La présente politique a pour objet de :

1. **Maximiser la participation** des communautés locales (Fort-Dauphin, Maroantsetra et Antananarivo) aux projets et opérations de MadAvance.
2. **Renforcer les capacités** des parties prenantes locales via la formation, l'emploi et des partenariats ;
3. **Garantir l'alignement** de toutes les activités de contenu local avec les standards du HSEQ-MS afin d'assurer la sécurité des parties prenantes et la protection de l'environnement.

IV. OBJECTIFS DE LA POLITIQUE

1. Promouvoir l'emploi local et le développement des compétences :

- Prioriser l'embauche de talents locaux à Fort-Dauphin, Maroantsetra et Antananarivo pour la mise en œuvre des projets ;
- Proposer des programmes de formation ciblés afin de renforcer les compétences des travailleurs locaux (maintenance des points d'eau, technologies de cuisson propre, mobilisation communautaire).

2. Soutenir les entreprises et fournisseurs locaux :

- Mobiliser en priorité des entreprises basées à Fort-Dauphin, Maroantsetra et Antananarivo comme fournisseurs pour les besoins des projets ;
- Développer des relations et du mentorat pour aider les fournisseurs locaux à satisfaire les normes de qualité et de sécurité.

3. Renforcer l'engagement communautaire :

- Impliquer activement les communautés dans la planification et la mise en œuvre des projets, en particulier dans les régions d'Anosy, d'Analanjirifo et d'Analamanga;
- Mener des campagnes de sensibilisation à Fort-Dauphin, Maroantsetra et Antananarivo pour promouvoir les bonnes pratiques en santé, sécurité et environnement.

4. Favoriser le renforcement des capacités :

- Collaborer avec les institutions locales (Fort-Dauphin, Maroantsetra et Antananarivo) pour établir des programmes de formation aux compétences techniques (gestion de l'eau, solutions d'énergie propre);
- Offrir des stages à de jeunes professionnels dans les trois régions afin de les préparer à des carrières de long terme.

5. Assurer la conformité au HSEQ-MS :

- Mettre en œuvre des mesures rigoureuses de santé, sécurité et environnement adaptées aux besoins des communautés
- Évaluer et améliorer en continu la performance HSEQ-MS

V. INITIATIVES DE VALORISATION LOCALE

1. Emploi :

- Fixer des objectifs d'emploi régionaux pour assurer la représentation locale au sein des équipes projet;
- Créer des opportunités pour les femmes et les jeunes à Fort-Dauphin, Maroantsetra et Antananarivo.

2. Approvisionnement :

- S'approvisionner en matériaux, biens et services auprès d'entreprises basées à Fort-Dauphin, Maroantsetra et Antananarivo ;
- Proposer du mentorat et du renforcement des capacités aux PME des trois régions afin de répondre aux besoins opérationnels de MadAvance.

3. Formation et éducation :

- Développer des modules de formation adaptés aux enjeux spécifiques (gestion de l'eau, adoption de la cuisson propre);
- S'associer aux écoles et centres de formation de Fort-Dauphin, Maroantsetra et Antananarivo pour promouvoir l'éducation STEM et les compétences techniques

4. Engagement communautaire :

- Mener des consultations avec les parties prenantes locales pour aligner les projets aux priorités communautaires;

- Créer des plateformes de partage de connaissances et de collaboration avec les autorités locales, les entreprises et la société civile.

5. Conformité HSEQ-MS :

- Organiser des exercices de sécurité et des formations régulières pour les membres des communautés impliqués ;
- Surveiller l'impact environnemental et mettre en œuvre des mesures d'atténuation adaptées aux conditions écologiques locales.

VI. SUIVI ET EVALUATION

Pour garantir l'efficacité de cette Politique, MadAvance s'engage à :

1. Établir des indicateurs de performance (KPI) mesurant l'emploi, l'approvisionnement et les activités de formation à Fort-Dauphin, Maroantsetra et Antananarivo ;
2. Effectuer des évaluations régulières et des consultations avec les parties prenantes dans les trois régions pour mesurer les progrès et identifier les axes d'amélioration ;
3. Publier des rapports régionaux annuels détaillant les réalisations et les enseignements tirés.

VII. ENGAGEMENT ENVERS LES TROIS REGIONS

SaniTap et MadAvance s'engagent à renforcer les économies locales de Fort-Dauphin, Maroantsetra et Antananarivo en priorisant les talents et ressources locales. En se concentrant sur ces régions, nous visons à favoriser la croissance économique, l'inclusion sociale et la gestion responsable de l'environnement, tout en améliorant la qualité de vie des communautés locales.

VIII. RÉVISION DE LA POLITIQUE

Cette politique fera l'objet d'une révision annuelle afin d'assurer sa pertinence au regard de l'évolution des besoins de Fort-Dauphin, Maroantsetra et Antananarivo et son alignement avec les objectifs de SaniTap et MadAvance ainsi qu'avec les standards du HSEQ-MS.